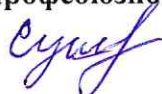


Рассмотрено  
Собранием трудового коллектива  
Протокол № 3 от 18.07. 2022 года  
Согласовано председатель  
профсоюзного комитета

 Е.А. Сушилова

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора МБОУ «Берлинская ООШ»

 А.А. Осадчий  
Приказ № 84/1 от «18» июля 2022 года

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Берлинская основная общеобразовательная школа» Зырянского района, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Должностные оклады, размер и условия выплат иных составных частей заработной платы определяется в соответствии с постановлением Администрации Зырянского района от 12.07.2022 года № 322а/2022 «О внесении изменений в постановление Администрации Зырянского района от 23.10.2019 № 285а/2019 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Зырянского района»

1.3. Система оплаты труда работников устанавливается в образовательной организации отраслевым соглашением, настоящим положением, нормативными актами в соответствии с Федеральными Законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Томской области, и органами местного самоуправления Зырянского района.

1.4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

### Раздел 2. Должностные оклады

2.1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций Зырянского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Зырянского района от 23.10.2019 № 284а/2019 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций Зырянского района».

#### 2.2. (Должностные оклады) изложить в новой редакции:

2.2.а) Работникам ОО, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)</b>	6671
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:</b>	
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	7624
<b>ПКГ должностей педагогических работников:</b>	
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, ст. вожатый)	12174
2 квалификационный уровень (педагог доп. образования, социальный педагог)	12320
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог- психолог,)	12950
4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог)	13256
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>	
2 квалификационный уровень (зав. филиалом)	13777

б) Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (секретарь, архивариус)	7079
2	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (зав. столовой, зав хозяйством, лаборант)	9296
3	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по обслуживанию орг. техники, инженер-программист, специалист по закупкам (контрактный управляющий), специалист по охране труда)	9802
4	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (начальник отдела кадров)	11983

в) оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	1 разряд (сторож, дворник, гардеробщик)	6535
2	2 разряд (уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий)	6752
3	3 разряд (машинист (кочегар) котельной на угле)	6968
4	4 разряд (повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик)	9396
5	5 разряд (повар, контролер технического состояния автотранспорта)	9610
6	6 разряд (водитель)	9858

2.2. Размеры должностных окладов библиотечных работников ОО устанавливаются в соответствии с частью 2.3. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Зырянского района, утвержденного Постановлением Администрации Зырянского района от 23.10.2019 № 283а/2019 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Зырянского района.»

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Библиотекарь	9656
2	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии (заведующий библиотекой)	13939

### Раздел 3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) доплата за классность;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы.
- 9) выплаты за работу в ОО, расположенной в сельской местности.

3.2. На период учебного года устанавливаются иные выплаты педагогическим работникам и воспитателям групп дошкольного образования учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда. Выплата прекращается при ненадлежащем выполнении работы по приказу директора:

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	Размер выплат
1	- заведование кабинетами и групп дошкольного образования - кабинет информатики и мастерская (мальчики)	250 руб. (с районным коэффициентом) ежемесячно 500 руб. (с районным коэффициентом) ежемесячно
2	за работу по озеленению и оформлению территории школы и территории дошкольного учреждения	до 1000 рублей ежемесячно
3	За руководство - школьным методическим объединением - районным методическим объединением	До 1000 руб. (с районным коэффициентом) ежемесячно До 1500 руб. (с районным коэффициентом) ежемесячно
4	За руководство профсоюзным комитетом за работу в профсоюзном комитете	До 1000 руб. (с районным коэффициентом) ежемесячно
5	Ответственному за охрану труда и ПБ	До 2000 руб. ежемесячно
6	За наставничество, внедрение, обобщение и распространение передового педагогического опыта	До 1000 руб. ежемесячно
7	За оформление документации общественных органов управления (Управляющий совет, Наблюдательный совет)	До 1500 руб. ежемесячно
8	За организацию воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе	До 500 руб. ежемесячно
9	За работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов	До 1000 руб. (раз в год – январь)
10	За работу оператора АИС	До 2000 руб. по приказу директора (по факту)
11	За выполнение функций администратора официального сайта	До 1000 руб. ежемесячно (в зависимости от объема работ)
12	За расширение зоны обслуживания	По приказу директора (размер выплат не ограничен)
13	За проведение мониторинга результатов образовательного процесса	До 1000 руб. по приказу директора (во время проведения мониторинга)
14	За организацию сетевого взаимодействия с ОУ района	По приказу директора (не более 3500,00).
15	За реализацию программ воспитания и социализации (ЦГО)	До 1500 руб. по приказу директора (по итогам работы)
16	За внедрение и развитие волонтерской деятельности	До 1000 руб. по приказу директора (по итогам работы)
17	За работу по организации и осуществлению предпрофильной и профильной подготовки	До 500 руб. ежемесячно
18	За организацию работы по охране прав детства (КДН)	До 500 руб. ежемесячно
19	За организацию работы по трудоустройству учащихся в каникулярное время	До 1500 руб. в период с 01.06 по 31.08 каждого года
20	За сложность в работе с детьми с ОВЗ	До 1000 руб. ежемесячно
21	За хранение и учет электронных документов, защита информации	До 1000 руб. ежемесячно

22	За работу с кадрами	До 1000 руб. ежемесячно
23	За работу с электронной почтой и локальной компьютерной сетью	До 1000 руб. ежемесячно
24	За работу в выходные дни	Согласно ТК РФ
25	Разовая премия за участие в очных профессиональных конкурсах: - за призовые места - за выход в финал	До 15000 рублей До 10000 рублей
26	За выполнение работ в связи с подготовкой школы и дошкольного учреждения к новому учебному году (июнь-август)	500 руб.
27	Мониторинг ОРВИ	500,00 руб. ежемесячно
28	Выпуск школьной газеты	1000,00 руб. ежемесячно
29	За сложность в работе с детьми с ОВЗ (обучение на дому)	До 2000,00 ежемесячно
30	За работу членам конфликтной комиссии	1000,00 руб. по факту
31	Работа с электронным дневниками журналом	До 1000,00 руб. ежемесячно
32	За работу в комиссии по распределению стимулирующих выплат	500,00 руб. 1 раз в полугодие
33	Разовая премия за участие и победу в очных конкурсах (дети): - за призовые места - за участие	До 3000 рублей До 1000 рублей

Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

### 3.3. Компенсационные выплаты младшему обслуживающему персоналу устанавливаются:

Наименование должности		Размер выплаты
Повар	за вредные условия труда	12% По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)
Уборщик производственных и служебных помещений	за вредные условия труда	4 % По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)
Обслуживающий персонал	За расширение зоны обслуживания	По приказу директора (размер выплат не ограничен)
Обслуживающий персонал	За работу в выходные и праздничные дни	Согласно ТК РФ
Машинист (кочегар) котельной	за работу в ночное время	20%
	работа во вредных условиях	12%
Уборщик служебных помещений	Пропускной режим	500,00 рублей ежемесячно

Перечень должностей работников ОО, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности определен в приложении № 1 к настоящему Положению. Размер компенсационной выплаты за один ас работы устанавливается локальным нормативным актом, принимается с учетом мнения представительного органа, или колдоговорном, определен в приложении

№ 2 к настоящему Положению, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за 1 час работ на фактически отработанное время.

**3.4.** Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата не образуют новый оклад (должностной оклад).

**3.5.** Компенсационная выплата не учитывается при начислении иных компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### **Раздел 4. Стимулирующие выплаты**

**4.1.** Работникам учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000, 00 рублей. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. Сумма указанной надбавки не может превышать 4000,00 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

**4.2.** Библиотечным работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в размере:

От 5 до 10 лет включительно - 695 рублей

От 10 до 15 лет включительно – 940 рублей

От 15 до 20 лет включительно – 1080 рублей

От 20 до 25 лет включительно - 1355 рублей

Свыше 25 лет - 1560 рублей

**4.3.** Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах

- за первую категорию -1350 рублей;

- за высшую категорию – 2025 рублей

Начисления и выплата ежемесячной надбавки производиться по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

**4.4.** Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей (с районным коэффициентом) за выполнение функций классного руководителя в классах (классах –комплектах) наполняемость 14 человек.

**4.5.** Воспитателям групп дошкольного образования устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей (с районным коэффициентом) за посещаемость детьми групп дошкольного образования сверх установленного норматива (15 человек). Для групп с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности воспитанников.

**4.6.** Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслуга лет) устанавливается педагогическим работникам и воспитателям групп дошкольного образования в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных организациях в следующих размерах:

От 0 до 3 лет – 1000 рублей

От 3 до 5 лет – 600 рублей

От 5 до 10 лет – 800 рублей

От 10 до 25 лет – 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслуга лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Выплата ежемесячной надбавки за стаж работы (выслугу лет), педагогическим работникам, имеющим пенсионное обеспечение за стаж работы (выслугу лет), отработавшим 25 лет и более не выплачивается.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

**4.7. Работникам учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:**

- за уровень сложности предмета:

- начальные классы – 1500 рублей;

- математика, русский язык, немецкий язык – 2000 рублей;

- химия, биология, история, география, обществознание, физика, литература, информатика - 1000 рублей.

- трудовое обучение, физическая культура, ИЗО – 500 рублей;

**4.8. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:**

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за выполнение работы, не входящей в должностные обязанности;

премия к профессиональным праздникам, к 8 марта, 23 февраля, Новому году в размере до 1000 рублей.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

**4.9.** Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

**4.10.** Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

**4.11.** Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **Раздел 5. Материальная помощь**

**5.1.** Из экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

**5.2.** Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **Раздел 6. Гарантии по оплате труда**

**6.1.** Заработная плата работников общеобразовательных учреждений не может быть ниже установленной федеральным законодательством величины минимальной заработной платы.



## Приложение № 1

### Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Учитель.
2. Педагог дополнительного образования.
3. Библиотекарь.
4. Педагог индивидуального обучения
5. Воспитатель

## Приложение № 2

### Размеры компенсационной выплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с <u>Приказом</u> Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) (до – включительно)
<i>Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; при норме часов в неделю:</i>	
18 часов в неделю	Без категории – 24,12 1 КК – 39,62 ВКК – 47,37
<i>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:</i>	
18 часов в неделю	Без категории – 30,15 1 КК – 49,51 ВКК – 59,21